

השבוע

עלון שבועי של קיבוץ נגבה

עלון מספר 367 (2702) כב סיון תש"ע 4.6.10



1921 – 2010

"תאמרו כי אלה הם חלומות באספמיה ומגדלים פורחים באוויר אך כמה יפים הם חלומות אלה, הניתנים להגשמה בידי אנוש – מול האלטרנטיבות של סיוטי לילה שגם הם ניתנים להגשמה ומסתיימים בקטל ובהפיכת כל האזור כולו לתל חרבות שעליו מרחב ענן רדיואקטיבי" (לובה אליאב)

השבוע הלך לעולמו אריה לובה אליאב שבע מעשים ושנים. על רקע האירועים הקשים של השבוע אי אפשר שלא להיזכר בדברים שכתב בספרו ארץ הצבי בשנת 1972. לובה השתייך לזן נדיר של פוליטיקאים שהעדיף להתנדב בבתי סוהר ובבתי חולים ולעסק בפעילות ציבורית התנדבותית בלי כל ציפייה לעשות מכר הון פוליטי.

אליאב נולד ב-1921 במוסקבה והגיע כבר בגיל 3 לארץ. בצעירותו היה פעיל בחוגי ההעפלה. פירסם ספר על פעילותו בהבאת מעפילים (ובהם אישתו לעתיד טניה) בספינה "חיים ארלזורוב" בספר בשם **הספינה אולואה (1967)** ניהל את הקמת חבל ההתיישבות לכיש ואת **הקמת העיר ערד**, והיה פעיל מאוד בין יהודי ברית המועצות כמזכיר בשגרירות ישראל בברית המועצות וכראש צוות ארגון העלייה "נתיב". על חוויות אלו פירסם ספר בשם **בין הפטיש והמגל שפורסם** תחת שם בדוי "בן עמי" בגלל האופי הסודי של פעילותו זאת.

בשנות השישים הייתה לאליאב קריירה מצליחה מפלגת העבודה, בה הגיע לתפקיד בכיר ביותר בתחילה כבן חסותו של לוי אשכול ולאחר מכן בכוחות עצמו. כיהן כמזכ"ל המפלגה וניבאו לו עתיד מזהיר כיורשה של גולדה מאיר בהנהגת המדינה. בניגוד לכל היגיון פוליטי בשיא תחושת האופוריה שלאחר ששת הימים, פירסם לובה ספר בשם: **ארץ הצבי- הערכת מצב שבו הזהיר מפני המשך הכיבוש של העם הפלסטינאי והציע דרך אלטרנטיבית לעתיד של שיתוף פעולה בין שני העמים.**

בעקבות פרסום הספר הפך אליאב למוקצה במפלגתו ולאדם מוזר ומשוגע כמעט בעיני ראשיה. ההתנגשויות בין אליאב ומפלגתו הגיעו לשיאן בעת ההצבעה על 'מסמך גלילי' שפתח בעצם את השטחים בפני בניית ההתנחלויות. לובה נאלץ לעזוב את המפלגה. קשה לדעת מה היה קורה לו היה לובה מתעקש להישאר במפלגת העבודה ולהמשיך להאבק על דעותיו מבפנים.

הקריירה של לובה אליאב כפוליטיקאי מהמרכז הסתיימה אבל הקריירה שלו כסופר ובראש ובראשונה כמחנך רק החלה. בשנת 1986 בגיל 65, הגיל שבו רוב האנשים פורשים לפנסיה הוא הקים את **הקהילה החינוכית בניצנה** שעל גבול ישראל מצרים. קהילה זאת יחידה במינה בארץ, תשלובת של כפר נוער, בית ספר שדה, אולפן עולים ופארק המבוסס על אנרגיית השמש עבור נוער שוחר מדע. במקום יש מרכז להדרכת מדריכי מחשבים צעירים, תוכנית לימוד של ספורט אתגרי-מדברי, תוכנית אקולוגיה ומחזור חומרים, וגם תוכנית לחקר הדיונות בחלוצה. ובנוסף מתקן התפלה חדשני.

אליאב עסק כל חייו עסק בקליטת גלי עלייה ובמרוצת השנים עברו בניצנה למעלה ממאה וחמישים אלף בני נוער רובם עולים מחבר העמים ומאיתופיה. היום עוסק הכפר בחינוך נוער ממוצא אתיופי, פרויקט שהוא בעל חשיבות עצומה בעיניו. המטרה העיקרית של הכפר להכיר לנוער את הנגב ולגרומם לו לאהוב אותו ולבסוף, מי יודע, אולי גם להתיישב בו.

לובה אליאב זכה לפרס ישראל על תרומתו לחברה בשנת 1988 ובשנת 2003, בפרס בן גוריון על תרומתו לקליטת עלייה ולישוב הנגב על פי חזון בן גוריון. היה מועמד לנשיא המדינה מטעם העבודה ב-1993 אך הפסיד בהתמודדות לעזר ויצמן. **איפה יש עוד מנהיגים כאלה?**

הצמח? מאחורי השער

מחלק תנועה חודש יוני-אביב 2010

מלגה לאנשים עם צרכים מיוחדים: המרכז לשיקום וייעוץ שבבעלות התנועות הקיבוציות מחלק מלגות לאנשים עם צרכים מיוחדים- נפשי או גופני- בקיבוצים. מלגה היא בהיקף של 1500-5000 ש"ח. פניה מותר להגיש עד אמצע חודש אוגוסט 2010 לכתובת: המרכז לשיקום של התנועה הקיבוצית, ר"ח בן-גוריון 33, הרצליה 46785, טלפון 09-9514828

בצל משבר מדיני: הקהילה היהודית באיסטנבול חגגה מאה שנות קיבוץ. מעט לפני "משבר המשט" חגגה הקהילה היהודית באיסטנבול מאה שנות קיבוץ. מזכיר התנועה, ולוולה, היה אורח האירוע, והנאום המרכזי. הוא ערך ביקור במועדוני נוער שפעילים אנשי הבונים דרור והנוער הציוני.

יד על הדופק: צוות היגוי תנועתי יבקר החודש בקיבוצים נאות מרדכי ואל-רום (7/6), עמק יזרעאל- עין-חרוד מאוחד ויזרעאל (21/6), וב- 28.6 בקיבוץ גזר. במפגש מתקיימת שיחה עם ממלאי תפקידים, דיון על מצב הקיבוץ בהיבטי כלכלה וקהילה, וסקירת פעילות מחלקות ואגפי התנועה. חברי קיבוצים אלה מוזמנים לשמוע ולהשמיע.

חפר ירביץ תורה בנוער: יוזמה נוספת שיוצאת לדרך נעשית בשיתוף פעולה עם המשורר הנודע והלוחם חיים חפר, אליו יצטרפו שלוש תנועות הנוער "הכחולות", במטרה לתכנן מסעות בני נוער בעקבות נתיב הקרבות של לוחמי "חטיבת יפתח" במלחמת השחרור.

קיבוץ במבצע: במלאת מאה שנה לקיבוץ חברו יחדיו "יד בן צבי" "יד טבנקין" ו"יד יערי" להוצאת הספר "הקיבוץ- מאה השנים הראשונות" במסגרת סדרת "עידן", בעריכת ד"ר צבי צמרת ופרופ' אביבה חלמיש, בעיצוב גרפי ודברי קישור של יובל דניאלי ומוקי צור. הספר מעוצב בהידור, ומתאים כשי לכל מי שהקיבוץ ומדינת ישראל קרובים ללבו. ניתן לרכוש במבצע לחברי קיבוץ דרך יד טבנקין.

קיבוצים מבפנים: בשלושת הסופ"שים החל מסוף מאי, יפתחו 21 אתרי ראשית התיישבות בקיבוצים לקהל הרחב, במסגרת אירועי "מאה שנות קיבוץ".
המטרה: לחשוף בפני הציבור הרחב את ההתיישבות הקיבוצית, תרומתה למימוש הציונות ולהקמת המדינה וביטחונה. רשימת האתרים המלאה בכתובת www.kibbutz.org.il

ובאותו ענין:

100 שנות הקיבוץ- העבר וההווה כמפתח לעתיד.

המוזיאון הפתוח- נגבה יפתח לקהל בשלשה סופי שבוע :

11-12/6/10 , 4-5/6/10 , 28-29/5/10

בכל שעה עגולה בין 10:00 - 14:00 יתקיימו סיורים בני שעה למעוניינים.

עלות: 10 ש"ח/ למבקר. ילדים עד גיל חמש- בחינם.

מקום יציאת הסיור- מגדל המים המנוקב. הסיום- באנדרטה.

פרטים- מאיר מינדל (050-5560554).

דברית שראית מכאן - ראיון סיכום עם מירטה סקין
(רכזת ה'ד' הרק ב'נ'גה ב-3 השנים האחרונות)

מירטה סקין חברת קיבוץ צרעה, (גנתת במקצועה, בוגרת קורס יועצות ומדריכות לגיל הרך), עוסקת 37 שנים בחינוך מתוכן 17 שנים בניהול הגיל הרך. מכורה למקצוע. מאחר וזו לא פגישתנו הראשונה צללנו ישר לעיקר. **מה היה כל כך קשה לך בנגבה?**

מירטה: כשהגעתי לכאן לפני שלש שנים מאד התלהבתי. באתי עם חשק רב לעבוד להשקיע ולהתמסר. בשנה הראשונה הכול הלך ממש טוב. חשבתי שאני מחויבת לילדים לצוות ולהורים. בהתחלה כתבתי מכתבים ניסיתי לדווח מה קורה ולשתף. ראיתי שההורים לא מתייחסים וזה קצת הוציא לי את הרוח מהמפרשים. אני מרגישה שבקטע של ההורים לא כל כך הצלחתי. יכול להיות שהייתי צריכה לקחת את השיח עם ההורים כאתגר ולנסות לפצח התנגדויות ובעיות. פה אני מודה שהרמתי ידיים. דווקא הכניסה של תושבי ההרחבה קצת העמידה דברים בפרופורציה. הורי ההרחבה בניגוד לבני הקיבוץ שחזרו לחיות בנגבה, חוו חינוך לא קיבוצי בחוץ, (לפחות חלקם) והם יודעים להעריך את מה שנעשה בתוך המערכת החינוכית ולפרגן. בני הקיבוץ יש להם משהו שעוצר אותם מלפרגן. יש אפשרות לראות את החצי המלא של הכוס ויש אפשרות להיות מוזנים מקוטרתי. הגישה לדברים, המוסיקה קובעת את הטון. אפשר ורצוי להעיר אבל היו שעשו זאת בצורה משפילה ומעליבה לעומת אחרים שביקרו בצורה תרבותית ובדיאלוג בגובה העיניים. ככלל לדעתי הגישה לדברים קובעת את המבט. כל אחד יכול לבחור במה להתמקד ואיך.

המשבר הגיע אחרי מלחמת "עופרת יצוקה". קצת יצאה לי הרוח מהמפרשים. הרגשתי ששום דבר לא מספק את ההורים והם לא מרוצים. אנשים רצו שהמערכת תיפתח. קיבלתי מסרים כפולים מהנהלת הקהילה. התוצאה הייתה שבירת אימון ממנה היה לי קשה להתאושש. בדיעבד אני מניחה שהייתי עושה אותו דבר. בסך הכל אני עושה את מה שאני מאמינה בו ובצורה הכי מקצועית. בין אם אומרים לי תודה ובין אם לא. התרגלתי לעובדה שאנשים לא אומרים כלום או כאלה שאצלם הכול לא בסדר ולא טוב. זה נותן הרגשה שלא שווה להתאמץ, כי ממילא התגובה היא חוסר תגובה. ויש לי נקודה להשוואה כי בשנה האחרונה אני עובדת במקביל לנגבה גם בקיבוץ נצר סירני. שם כל תזווה של אדנית הכי קטנה זוכה לתשומת לב חמה ואוהדת.

איזה תהליכים ניסית לבנות? לאן רצית להוביל את מערכת החינוך?

תהליכי שינוי לוקחים זמן ובפרט במערכת מורכבת כמו חינוך הגיל הרך. למרות הקשיים ומעט הזמן שהוקצב לי, אני הולכת עם הרגשה טובה כי ביחד הצלחנו להזיז הרבה נושאים. מספיק להיכנס לגנים כדי לראות את התוצאות בשטח. לקראת סוף 2009 כשהתחלתי לעבוד עם יונתן הרגשתי הרבה יותר טוב. קיבלתי גיבוי למה שעשיתי. נענית לבקשתו להמשיך לפחות עד סוף השנה או עד שתמצא מחליפה. יכול להיות שאם הוא היה מגיע מוקדם יותר אולי לא הייתי מרימה ידיים ונשארתי. אחת התובנות שלי שאין לי אפשרות לרקוד בין שני קיבוצים. **ריכוז הגיל הרך הוא תפקיד טוטאלי** שלא מאפשר לעבוד בו זמנית בשני מקומות. מבחינת הצוות אני בהחלט בהרגשה טובה. כי הצוות כן ראה והעריך את מה שעשיתי וקידמתי. כל הזמן קיבלתי פידבקים מהעובדות. השתדלתי לתמוך ולקדם כמיטב יכולתי. חשוב לי להדגיש שיש לנו צוות מסור וילדים מקסימים. מכתבי התודה שקיבלתי מההורים ריגשו אותי עד דמעות.

לאור הקשיים שהתגלו השאלה המתבקשת האם היה פער בין מה שתכננת ומה שקרה בפועל?

מירטה: המרחק בין רצוי למצוי רב ובעיקר על רקע תקיעות כלכלית ולחץ של הנהלת הקהילה להגיע לאיזון. מערכת החינוך מתפקדת במבנים ישנים ובציוד חסר. בכל פעם שהשתחרר קצת כסף הייתי צריכה לקבל החלטה במה להשקיע. ככלל התקציבים מצומצמים וההשקעות הנדרשות רבות. וכשהאמצעים מוגבלים צריך לקבוע סדרי עדיפויות. סוג של ברירת מחדל. על אף המגבלות ניסיתי לקדם מספר דברים: הרחבתי את נושא ההשתלמויות, דחפתי את הגננות והמטפלות להשתלב בפורומים שאורגנו ע"י המועצה או בכנסים בסמינר הקיבוצים בת"א בנוסף להרצאות וימי עיון בנגבה. באמצעים המוגבלים ניסיתי לחדש ציוד ואת פני המקום ככל שניתן. ברור שההוצאה הכי גדולה היא על כוח אדם.

יש במערכת כ-120 ילדים וכ-25 מטפלות ב 6-7 מסגרות חינוכיות הפועלות משעה 07:00 בבוקר ועד 16:00 כמעט 360 ימים בשנה. (כ-70-50 ימים יותר ממערכות חינוך של ויצ"ו נעמ"ת או משרד החינוך). לצערי אף שעובדות החינוך משקיעות את נשמתן בעבודה- השכר נמוך, והיכולת שלי לצ'פר עובדת מסורה מוגבלת.

טבלת השכר של עובדי חינוך בכלל נמוכה. אמנם עובדות החינוך במגזר הקיבוצי מקבלות קצת יותר מאשר בגנים של ויצ"ו או נעמ"ת אבל עדיין יש פער בין השכר לרמת ההשקעה. בנוסף הדרישה לחינוך איכותי יוצרת משואה בלתי אפשרית. מצד אחד רוצים שכל פעוטון יכיל מעט ילדים ויותר מטפלות ומצד שני טוענים שהחינוך יקר והמחיר לא מוצדק.

השאלה הבלתי נמנעת איפה ממוקם החינוך בנגבה בהשוואה לקיבוצים אחרים במועצה ובכלל ? ואני מבינה שאת מכירה לא מעט קיבוצים עקב תפקידך.

מירטה : נגבה נמצאת במקום טוב. יש עוד דרך ארוכה לעבור, לשכלל את ההתמקצעות, לשפר את רמת מבני החינוך ואולי ימצא תקציב לבניית מבנים חדשים בהתאם לתוכנית המיתאר כדי לשפר את הסביבה החינוכית. התמקצעות עובדים ושיפור הסביבה החינוכית - מישוהו צריך להבין שזה יעלה כסף.

מה דעתך על הרעיון שהגן הבוגר יהיה באחריות המועצה ?

מירטה : יש דיבורים על כך אולי מתוך כונה שזה יוזיל עלויות. לטעמי זה בכלל לא בטוח כי הגנים בחוץ מחויבים לפחות שעות עבודה על פני היום ולפחות ימי חינוך לילדים. היחס המרחב האהבה לילדים האווירה המשפחתית, היכולת להסתובב בחצר הקיבוץ - כל אלה הם ערכים שלא יסולאו בפז ואין להם תחליף. לא הכול ניתן לכימות כספי. בהשוואה לקיבוצי המועצה נגבה נמצאת במקום טוב. חלק מזה ובלי להצטנע אני זוקפת לזכותי. יצרתי קשרים חמים עם אורי מלול (עומד בראש מחלקת החינוך של המועצה). אף שהמועצה דלה בתקציבים יחסית למקומות אחרים, והעזרה היא יותר בצד המקצועי מאשר הכלכלי, **ההשקעה בחינוך והדאגה לרמתו בתוך המועצה - היא ללא שום השואה למקומות אחרים.** ההרגשה היא שהחינוך הוא פנינה מטופחת. לא נתקלתי ביחס דומה בשום מקום אחר ואני מכירה לא מעט מקומות.

למרות הקשיים יש משהו שמחבר את האנשים פה בנגבה למקום. כל מי שתוקע עיניים בקרקע ולא רואה את החצי המלא - שירים את הראש ויראה את הסביבה המטופחת בה אנו נמצאים. נגבה יחסית למקומות אחרים שומרת על סביבה מטופחת נקייה ומזמינה.

לפני שנפרדים מה את מאחלת ?

מירטה : לצוות ולכל הבנות שליוויתי אותן בעבודה אני מאחלת שיגיעו הכי רחוק שרק אפשר. שימשיכו בדרך בה הם מאמינים. אני רוצה לנצל את ההזדמנות ולהודות למלי, לצוות הנהלת החשבונות: אורה, פנינה ובתיה בראשותו של פביו, ליונתן, לאנשי האחזקה: מים, חשמל בנין נוי וחצרנות, לקייטרינג יפה, לעובדי הכלבו, למכבסה ועובדי התגמיר, לשולה כהן שבמלחמה התייחסה אלי כאל בת ועזרה מאוד בזמנים שהיו לי כל כך קשים! למרפאה, לכל מי שתמך עזר וסייע לאורך כל הדרך ולך מאיה עורכת העלון, שגם כשהרגשתי שאף אחד לא מעוניין לשמוע אותי-לא ויתרת עלי וילדים- שיגדלו באושר ובעולם של שלום (משאלת לב), להורים שידעו ליהנות מהטוב, וללאה סלוצקי המחליפה אותי שתימצא את הדרך לשמור ולשפר את מערכת החינוך כולה: צוות, הורים ובעיקר ילדים. הם בלב והלב של כל העשייה. תודה.. תודה.. ובהצלחה

ראיינה : מאיה פסלסקי

דרושים

מנהלת מרכז ומועדון יום לקשיש

דרישות התפקיד:

עדיפות לתואר שני בתחום עבודה סוציאלית/ סיעוד/ מדעי החברה. ניסיון ניהולי מוכח, ניסיון בניהול תקציב. יתרון לניסיון בגרונטולוגיה, יכולת ארגון וראייה מערכתית, אוריינטציה קהילתית חברתית, יכולת עבודה בצוות ושתוף פעולה עם גורמים משיקים, תקשורת בינאישית טובה.

תחילת עבודה - 1 ביולי. עדיפות לתושבי מ.א. שער הנגב הגשת מועמדות עד התאריך - 10.6.10!

לדוא"ל noab@sng.org.il לידי נועה בהיר או בטלפון 08-6892080 שלוחה 27



תזכורת: חברים המזמינים את המועדון לאירועים מתבקשים לשלם לחיותה במזומן. אין חיוב דרך הנהלת חשבונות. תודה רחל מרמלשטיין וחיותה למדן



סיכום ישיבה - צוות לבחינת תקציב קהילה מיום 30.5.10.

השתתפו: דקל כהן, תמיר אבני, שחר טנא, יונתנו ברוק, יהודית ברקאי.

סעיף מרכזי: לימוד מהנעשה בהרחבות בקיבוצים הוותיקים - בהשתתפות איציק עוז (יו"ר שדה יואב והמלווה האזורי של התנועה באזור הדרום).

נקודות עיקריות בהצגה של איציק עוז:

1. יש היום למעלה מ-40 הרחבות והנושא נעצר, מוקפא. קימות בעיות עם המינהל וגם הקיבוצים התפכחו מהנחות הייסוד שהיו- פתרון מהיר למציאות כלכלית ודמוגרפית.
2. הפתרון שהמדינה יצרה יישוב אחד עם שתי אידאולוגיות" יצר מציאות מאוד מורכבת ולא פשוטה.
3. האחריות על הקליטה היא של הקולט (כמו במדינה) ולכן הוא נושא בנטל כספי גבוה יותר, לפחות בשלבים הראשונים מאשר הנקלט.
4. חלק גדול מהקבוצים בחרו לשמור על הנכסים הציבוריים שלהם (מגרשי ספורט, בריכה וכו...) ולכן לקחו על עצמם את הנגזר מכך.
5. ישנה הבנה רחבה שיש קושי גדול ליצור " יישוב אחד" ולכן פנו לכיוונים של הפרדות שונות, מצד אחד שומרות על אורח החיים הקיבוצי ומצד שני מאפשרות קיום חיים משותפים בתחום המוניציפאלי. כלומר- מוניציפאלי לפי מה שמגדירים שייך לכולם- תקציב שוויוני ונושאים ספציפיים לחברי הקבוץ.
6. אנשי ההרחבות באים מתפיסת עולם שמשלמים עבור שרות מוגדר ולא משהו כללי. הניסיונות " לשכנע" ברוב הקיבוצים שכך נכון וראוי לקבל שירותים לא הצליחו.
7. קיבוצים שהצליחו ליצור שונות מתוך ראייה של הצרכים ותפיסות העולם השונות (שוויון בין שונים) הגיעו למצבים של WIN' WIN אחרים שלא – "שמענו, קראנו וראינו".
8. תג המחיר לשירותים המוניציפאליים שמגיעים ברוב הקיבוצים שיש בהם הרחבות הוא 350 ש"ח לחודש למשפחה ומכאן גוזרים את התקציב המוניציפאלי. הסכום הזה הוא שוויוני לכול המתיישבים (הרחבה וחברים).
9. תחומים הנוספים שהקבוץ רוצה לשמור כחלק מאורח החיים שלו הוא מחליט לבד כיצד לקיימם.
10. יש קיבוצים שהגדירו תשלומים נפרדים עבור שירותים מסוימים ויש שהגיעו להסכמה עבור שירותים מסוימים.
11. אין שימוש חינם במתקנים של הקבוץ או בשירותים מסוימים שאינם נכללים בתחום המוניציפאלי המוגדר מראש ואותו תושבי ההרחבה משלמים פר השימוש או הקנייה. תחומים עיקריים שמגדירים בתחום המוניציפאלי:

- **חינוך, תרבות, בטחון, נוי ותחום התחזוקה, תברואה וכול מה שקשור בתשתיות.**

נושאים ספציפיים שהובהרו בפגישה:

- **מרפאה**- ברוב הקיבוצים עשו הפרדה בין מי שיכול להשתמש בשרותי המרפאה בגלל השתייכותו לקופה של הקיבוץ ובין מי שלא. בחלק גדול קבעו מחיר מסוים בגין חרום וטיפת חלב. הקיבוץ קבע לעצמו את הרמה שהוא רוצה לשמר. בחלק מהמקומות קבעו בסוף את הרמה שהמדינה נותנת.
- **נוי:** עשו הפרדה בין הנוי הפרטי והציבורי. כול מה שבחלקות של החברים על פי הפרצלציה שייך לנוי הפרטי. כול השאר לנוי הציבורי. קבעו בהמשך איך משלמים עבור הנוי הפרטי. יש קיבוצים שהמשיכו בתפיסה שזה אחריות הקבוץ אבל זה לא שייך לתחום המוניציפאלי.
- **חינוך, תרבות, בטחון** דומה למה שקיים אצלנו.
- ברוב הקבוצים בנו מערכת נפרדת לגמרי בין הקבוץ לאגודה הקהילתית כולל הנה"ח. יחד עם זאת מהניסיון למדו שנכון יותר (דווקא בשנים הראשונות) לשמור על חלקים של המערכת בצורה משותפת כמו הנה"ח.
- **איציק עוז סיכם את דבריו באמירה**- בנייהול נכון של הדיאלוג יש ברכה רבה לקבוץ המתחדש ובסופו של דבר כולם מרוויחים מהסיפור. צריך סבלנות, הקשבה והרבה רצון טוב.

לסיכום:

הבאתי את הדברים על מנת שנוכל כולנו ללמוד מתהליכים שהקיבוצים עוברים ואולי לשוב פרדיגמות כאלו או אחרות. חשוב ללמוד מאחרים אך יחד עם זאת צריך תמיד לעשות את ההתאמות למציאות המיוחדת של המקום שלנו. בשונה ממה שמתרחש בקיבוצים אחרים בנגבה קיימת עוד קבוצה מאוד משמעותית וחשובה, חברים בעצמאות כלכלית (ב.ב.ב.) וזה יוצר עוד מרכיב חשוב בכול סיכום שנקבל.

הערה אישית: אין בדברים המוצגים לעיל כדי לומר מהי עמדת האישית בנושא. אני יכול לציין שהלמידה שאני עובר מביאה אותי להסתכל על מרכיבים שונים בבניית הקהילה החדשה בצורה שונה מנקודת הפתיחה שבה הייתי לפני כ-8 חודשים.

- צוות התקציב נפגש עד היום ל-7 ישיבות.
- נפגשנו כמעט עם כול רכזי התחומים העיקריים של התחום המוניציפאלי. בקרוב נשלים למידה זו.

אבני דרך לסיום העבודה:

- הצוות אמור להביא את המלצותיו למזכירות לכול המאוחר בראשית יולי.
- לאחר הדיון במזכירות הנושא יובא להכרעה באסיפה הכללית.
- בשבועיים הקרובים, תת צוות יציע תקציב אלטרנטיבי לפי ראות עיניו לאור מה שלמדנו עד היום.
- הצוות יקבע את עקרונות התקציב ולאחר מכן יעבד את זה להצעת תקציב מסכמת, שתעבור הליכי דיון ואישור על פי הנהלים והתקנון. כולי תקווה שנצליח לעמוד בלוחות הזמנים שקבענו וליצור תהליך שיש בו הסכמות רחבות לטובת כול קהילת נגבה.

רשם: יונתן ברוק

ביום שישי ה- 11.6.10 בשעה 7.30 יובאו לאישור הדו"חות הכספיים לשנת 2009 של קיבוץ נגבה ומפעלים ואחזקות נגבה. הדיון יהיה משותף להנהלה הכלכלית ולאסיפה כללית חברים המעוניינים להשתתף מוזמנים.

אבו וילן / יו"ר הנהלה כלכלית שחר טנא/מרכז משק

קליניקה פרטית לפסיכותרפיה
רוני שהם, פסיכותרפיסטית מוסמכת, בעלת ניסיון רב-תחומי:
***התפתחות הילד *טיפול אימאטורי *שיקום נוירולוגי ואוד**
אבחון, טיפול והדרכה בטיסה כוללת (הוליסטית) ואווירה נעימה
ימי שני, 8:30-15:30 בת'אום מראש - 052-3321443
"החדר של רוני וצנפ"ל" מבנה "הול" קיבוץ נגבה



הצעת סיכום בנושא הפנסיה העודפת.

פנסיה עודפת: חברים שעד 2001 צברו פנסיה משני מקורות (הפרשות הקיבוץ ועבודת חוץ) והפנסיה שלהם ביום הפרישה תהיה מעל פנסיית המטרה (3,000 ₪ היום) יחזירו לקיבוץ את עודף הפנסיה שנצבר בתשורה עד לתאריך הפסקת הפקדת הכסף ע"י הקיבוץ.
הערה: במידה ופנסיית המטרה תשתנה כך יהיה גם לגבי גובה ההחזר.

מספר הערות הבהרה:

1. הקבוץ הצליח להתמודד עם כספים שהגיעו לחברים ממוסדות רשמיים של המדינה ועברו לידי הקבוץ. הקבוץ התקשה/מתקשה עד אי הצלחה להתמודד עם כספים ממקורות חוץ, או בשנים האחרונות צבירה שיש לחברי קבוץ על פי דין בקרנות שלא תחת פיקוח הקבוץ.
2. הפנסיה העודפת מתייחסת אך ורק לכספים שהגיעו לתשורה מהקבוץ.
3. הקבוץ קבע בחוברת השינוי שנושא קרנות ההשתלמות יטופל או בנושא של שיוך דירות או שיוך נכסים. ההצעה- לא לטפל בנושא הזה עכשיו.
4. תהליך השינוי מטבעו יוצר פערים בין חברי הקבוץ. ההנחה שכאשר מגיעים לפנסיה יש לישר קו לא יכולה לעמוד במבחן המציאות ולא תואמת את תהליך השינוי.
5. מיסוי הפנסיה בחוברת השינוי מתאים לתפיסה שבה פנסיית המטרה הייתה 2.250 ₪. והמס הפרוגרסיבי היה שונה מהותי ממה שהוא היום. מיסוי הפנסיה ע"פ החלטות חוברת השינוי משמעותו מיסוי גבוה בהרבה מול המיסוי על שכר עבודה הקיים היום.
6. השימוש במכשיר המיסוי בנושא הפנסיה פוגע בחברים שצברו את הפנסיה שלהם ממקום עבודה אחד או שניים אבל לא ממקורות הקבוץ.

חלופות להחלטה:

1. נשארים במודל כפי שאושר בחוברת השינוי אך מתקנים את מדרגות המס ואת שעורי המס על בסיס השינויים שנעשו במס הפרוגרסיבי עד היום.
2. הפנסיה העודפת שנצברה לחברי הקבוץ מיום שהקבוץ החל להפקיד פנסיה בתשורה עד לביטולה (שנת 2001) שייכת לקבוץ. יקבע מנגנון בתאום עם החברים שנצברה עבורם הפנסיה העודפת על דרך החזרת הכספים. ההסדר יכול להתבצע על ידי הפקדת החלק היחסי בחשבון הקבוץ או רכישת הזכויות הפנסיוניות. ההתחשבות עם כול חברה/תיעשה ביום היציאה לפנסיה.

החלטת המזכירות מיום רביעי 26.5.10 בנושא פנסיה עודפת:

המזכירות מאמצת את חלופה מספר 2.

לאחר קבלת ההחלטה של אחת החלופות נסכם את תהליכי המימוש של ההחלטה שתתקבל. בכל החלטה שלא תתקבל יש לערוך שינויים בהחלטות הקיימות בחוברת השינוי בנושא מיסוי הפנסיה.

רשם: יונתן ברוק

**שיחת קיבוץ (קיבוץ חברים, קיבוץ ישן) בנושא פנסיה עודפת תתקיים
ביום שני ה-7.6.10 בשעה 19:00 במועדון**



ביום שבת 5.6.10 בין השעות 10:30-12:30 מלי תהיה בבריקה לטובת מי שירצה לעשות מינוי ועדיין לא עשה. (יש להביא תמונה)

שעות הפתיחה של הבריקה

שעות פתיחה	יולי- אוגוסט	יוני וספטמבר
ימי חול	08.00 – 10.00	
	15.00 – 19.30	16.00 – 19.00
שישי	10.00 – 18.00	
שבת	10.00 – 19.00	

שאלות ופניות בנושא הבריקה ניתן להפנות לרון אמיתי מנהל הבריקה בנייד : 052-3925333



צרכי שירה באמצעות תומ וג'ומר

כהרגלנו מזה שמונה שנים, אנו מקיימים ערבי שירה בלילות ירח בקיץ. ביום חמישי האחרון 27.5.10 פתחנו את הקיץ בערב משירי אהוד מנור ונעמי שמר. האווירה, השירים, הכיבוד, המנחה ובעיקר קהל השרים יצרו ערב מלבב ושמה.

והתודות:

לאמציה שניידר, אשר בלעדיו לא היינו יכולים לקיים את הערב. ההכנות לערב כזה הן אדירות ואמציה על אף עבודתו בצלף, משקיע כל כולו בטיפול בכל הדרוש. ודרוש הרבה. תודות ליפה הראל, לבנהלובראני ואילן רבר. לשושי לב רן, אשר הסופגניות, אותן אפתה, זכו להצלחה עצומה, לעינת הרמן, חגית רז, אדוה לובראני ודינה לזרוביץ. **תודה לכולם על ההיענות וההתנדבות.** הערב הבא יתקיים ביום חמישי, 24 ליוני. המוכנים להתנדב יתקבלו בברכה. להתראות,

חגית ויואב קידר



גם קלאסי וגם קל

למי ולמה נאזין בקונצרט המנויים הקרוב, שיתקיים ביום ד', 9/6/10 בשעה 20:00?

בקונצרט קיץ קליל ונעים נפגוש באירנה גרייבר(קסילופון, מטלופון ועוד) בליווי רביעיית "מיתרי הזהב". **אירנה גרייבר** היא בוגרת האקדמיה למוסיקה במוסקבה. בשנת 1993 עלתה לארץ. היא זכתה בפרס ראשון בתחרות לנגני הקסילופון באיטליה. מאז עלייתה מופיעה כסולנית בהרכבים סימפוניים וקאמריים ברחבי הארץ. יש מה לקרוא על פעלתנותה בגוגל...

בתכנית- מיצירות שטראוס, מוצרט, ברהמס, מונטי, ג'ופלין, אנדרסון ועוד.

רביעיית "מיתרי הזהב" ידועה, מוכרת ואהובה במרחבי הדרום וברחבי הארץ. היא נוסדה בלנינגרד בשנת 1985 וקנתה לה שם ברחבי העולם. משתתפת בקביעות בפסטיבלים ומופיעה בגרמניה, סקוטלנד, יפן וארה"ב.

מומלץ להגיע ב- 19: 30 ולהתרווח תוך טעימת כיבוד קל של חיותה ורחל.

הנחיה: מאיר מינדל מס' הפלאפון לפתיחת השער- 050-5560554

צוות החוג אורנה ומאיר

קטע נוסף שהוקרא בטקס האזכרה, במלאת שנה לפטירתו של יובל שופט

יובל יקירנו,
 כבר חלפה שנה, אך כאילו היה זה אתמול.
 יובל, אתה איתנו אך אינך, רוחך עדיין כאן, מרחפת, ונדמה שאתה עדיין איתנו בכל. שושנה רעייתך נלחמת ביגון, וכמעט יכולה לו. בצעדים קטנים היא מתאוששת,
 בחסרונוך היא נאבקת, יום יום שעה שעה. אך בגבור הכאב והגעגוע, נופלת רוחה,
 וילדיך אתלב יפתח ושבות עוטפים אותה בחום. הם צועדים איתה יד ביד במבוך חיי היום יום, מקוים למחר, מייחלים לשגרה אחרת, ויודעים שאתה כאן בין רגבי הקיבוץ, מביט שומע ומשגיח על ביתך על משפחתך. זה מרגיש קרוב כל-כך, אך עם זאת רחוק. אתה נוכח כל-כך, אך עם זאת חסר.
 מי ייתן ותנוח על משכבך בשלום, מי ייתן ונוכל לגבור על הכאב והאובדן,
 כי אתה, יובל, איתנו תמיד, גם כאשר אינך, גם כאשר חלפה כבר שנה.

אבינועם דואדי (אח של שושנה)

הזמנה

לחבר יזם / עצמאי בקיבוץ נגבה
 שלום רב,

הנדון: הזמנה לפגישה עם צוות מבט / ברית פיקוח בנושא שרותי רו"ח לעצמאים

בהמשך לפנייתם של מספר חברים במעמד עצמאים בנגבה, אנו מתכנסים ביום ג' ה- 8/6 בשעה 18:00
במועדון לחבר למפגש עם רו"ח ממבט / ברית פיקוח.

משרד מבט / ברית פיקוח נותן שירותי ראיית חשבון לקיבוץ נגבה. לאחרונה הרחיבו את השירות (גם לפי בקשתנו)
 לחברים עצמאים בקיבוצים באזור הדרום ע"י סניף באר שבע.

אנו, קיבוץ נגבה, יחד עם אנשי מבט / ברית פיקוח, רוצים להציג מפניכם את היתרונות של עבודה משותפת עם משרד
 רואה החשבון של הבית ולענות על שאלות שמתעוררות אצל חברי קיבוץ עצמאים העומדים לפתוח תיקים ו/או מתנהלים
 מול הרשויות.
 נשמח לראותכם יחד עם בני זוגכם.

בכבוד רב,

פביו שלו

שחר טנא

יונתן ברוק

חשב

מנהל עסקי

מזכיר

ברכות

**לילי שלנו שחזר השבוע מטיוף ארוך בדרום אמריקה
 נחיתה רכה והשתלבות מהירה במה שתמחר.
 ברכות הצלחה ואהבה
 מאת אבא סבתא רותי קיילי ודין וסאמי (הכלבה) פרכטמן.**



בכתבה הבאה נעסוק בכמה דברים חשובים בתחזוקת הבית/המחשב.

לכול אחד יש ארונות בגדים בבית. מגרות, מדפים, תאים.
בלי לראות אני בטוח שהתסריט הבא שונה מאוד מהארון שלכם.

ארון בגדים.... עם עשרות תאים קטנים!. כול כך קטנים שכול חולצה צריך לחתוך לשלושה חלקים!
הכפתורים מופרדים ומאוחסנים בתא אחד והכיסים בתא אחר.
במקרה של ארון כזה תצטרכו מפה, ועדיף מאוד שיהיה לכם איזה אנגיל דרונג או תירזה תור צמודים!
שידועים בכל איזור הדרום על יכולתם לפתור כל בעיה (אפילו המסובכת ביותר) הקשורה בבגדים.
למזלנו הם חיים בנגבה.

עכשיו באמת נסבך, בכול פעם שאתם רוצים להכניס משהו לארון אתם תמיד מכניסים לתא הקרוב ביותר
שפנוי כרגע! (לפעמים חלק אחד נמצא בתא הכי גבוה מצד ימין וחלק אחר בתא הכי למטה מצד שמאל). ועוד משהו לא
בכול התאים ניתן להשתמש, חלקם שמורים לבגדים יקרים מאוד VIP שלא ניתן להזיז.

מסובך?... כנראה שארון בגדים כזה אין לכם, אבל הדיסק הקשיח שלכם נראה בדיוק כך!.
אז אל תתפלאו אם אחת הסיבות שהמחשב עובד לאט מאוד זה ארון הבגדים במחשב שלכם.

למזלכם יצרן הארון (מיקרוסופט) בא לעזרתכם. זוכרים את מערכת ההפעלה, זאת שמוסיפה את הדברים
כך שאפשר יהיה לגור בבית (אבל לא בנוחות)? הם חשבו שעדיף שיתנו לכם כמה עוזריות בית.
אז הם נתנו לנו תאילנדי! המתמחה בסידור ארונות מסובכים כאלו. בחור מדהים משכמו ומעלה.
רק עם שם משונה קוראים לו Disk Defragmenter (בעברית: איחוי דיסק) הוא גר עם החברים שלו אותם
נכיר בהמשך. אפשר תמיד לקרוא לו והוא ישמח לעזור.

מגיעים אליו דרך: חדר אוכל --- כולבו הישן --- מחסן בניין --- מגורי תאילנדים.
במחשב מגיעים דרך: התחל --- עזרים --- כלי מערכת --- איחוי דיסק.
לוחצים על כפתור איחוי (באנגלית: defragment) והוא מתחיל לעבוד.

יש לו רק בקשה קטנה בזמן שהוא עובד: นานาพริด ออห้ันในตู้และในตู้ห้ห้ห้ห้ (זה באמת בתאילנדית)
אני אתרגם: "בבקשה אל תסתובבו בארון ובבית כולו בזמן שהוא עובד". בקיצור לא לעבוד במחשב באותו
זמן. אם זה פעם ראשונה שאתם קוראים לו קחו בחשבון שייקח לו הרבה זמן (יכול להיות כמה שעות). רצוי
לקרוא לו אחת לחודש בערך. דרך אגב מה שעושה האיחוי דיסק זה פשוט לסדר את חלקי הבגד אחד ליד
השני כך שתוכלו למצוא אותם מהר.

חשוב להגיד שפעם בכמה חודשים הוא מבקש את עזרת משקה ליטבק (אחראית התאילנדים בנגבה) בכול מיני
דברים שאתם לא צריכים בבית כמו מוצרי חשמל, שמיכות וכו' (אפשר לפנות למאשקה בנושא).
במחשב ה-Disk Defragmenter צריך את עזרתו של טכנאי מוסמך לביצוע פעולות סידור עמוקות יותר.

בכתבה הבאה:

מה זה כונן? ואיך זה קשור לשכונת ההרחבה החדשה.

מה זה פרטישן? (partition) ואיך בנגבה ומיקרוסופט עשו יד אחת בתהליך הפרצלציה.

מה זה פרמויט למחשב?

על כל זאת ועוד... בכתבה הבאה.

גיא אריאלי - טכנאי מחשבים - 052-4777875

תיקון, שדרוג, הקמת "רשת פרטית" בין מחשבי הבית, תחזוקה, הדרכה ותפעול



מדור דו-שבועי מאת שבת סופר

ערכת עזרה ראשונה ממכרת * סמרטוט רצפה מבריק * מנפלאות הסייטן (תחליף בשר על בסיס חיטה) * ספר מדהים על תבונה ורגישות

רצפה מבריקה

סמרטוטי הרצפה למיניהם נוטים למשוך אבק ולכלוך, וכמה שמנקים אותם בסוף יום ניקיון, נותרים עליהם שיירים שמזכירים כי לעולם לא יחזרו למצבם המקורי. כנראה שבדיוק לשם כך הומצאו גלילי הבד, שמהווים תחליף הולם. שני ריבועים של "בד מגבת" חד פעמי ("מולבשים" כמו סמרטוט על המגב), יספקו תשובה נקייה למרצפות (לאחר ניגוב, או מיד בתום שטיפת הרצפה).

התקף התופנה שלי

די"ר ג'יל בולטה-טיילור, חוקרת מוח מבריקה, כתבה ספר על סמך חוויה אישית – שבץ מוחי בגיל 35. בשיא הקריירה מצאה עצמה טיילור מסתייעת בידע העצום שלה אודות חקר המוח, בדרכה להחלמה מלאה. הספר כתוב בשפה פשוטה ונגישה, וזאת לצד סיפור אישי מרגש. לדעתי זהו ספר חובה לכל מי שרוצה ללמוד על המוח, כמו גם להבין מה קורה במקרה של שבץ (הפרקים בהם מתארת טיילור את שלבי ההחלמה שלה, מספקים משאב רב ערך למחלימים, לקרוביהם ולמבקשים להבין את הסוגיה באופן מעמיק יותר. פרקים אלו מלווים בעצות, וכאמור, מרתקים מעצם המקרה הנדיר, שהחלמה ממנו, נדירה. ("התקף התובנה שלי" / 217 עמודים / הוצאת "מודן" (ניתן להשיג ב- 50% הנחה ב"צומת ספרים").

חלבון מהצומח

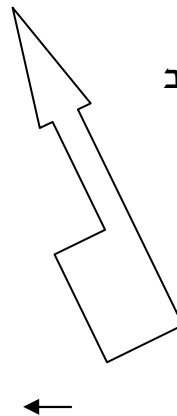
מתוקף עבודתי במזנון טבעוני, גיליתי את שניצל ה"סייטן", פתרון מעולה להטענת המצברים בפרוטאין. הסייטן הוא חלבון חיטה עשיר בחלבון, ברזל וסיבים תזונתיים, ויכול להוות מקור חלבוני טוב הודות לעובדה שב- 100 גרם מוצר יש 30 גרם חלבון. בחנויות הטבע ניתן להשיג אותו בצורת גושים (בדומה לבשר טחון), נתחים דמויי שניצל או בנוסח שווארמה. בניגוד לתחליפי בשר מסויה, מרקמו של הסייטן מזכיר במרקמו וטעמו בשר. הודות לטעמו הניטרלי הוא משתלב עם מאכלים רבים, ומצוין לספורטאים, צמחונים ולמי שזקוק ל"שחקן חיזוק" חדש לגוף שלו. (אריזת 350 גרם, נמכרת במחיר 13 שקלים. להשיג בחנויות הטבע ובסניפי "בודדה בורגר" (אבן גבירול 86 / יהודה הלוי 21, תל-אביב).

פתרון אולטימטיבי לכוויות, וצוף

אפרת (כהן) ועמית דודסון הם שותפים לחיים ולעסק, ואת ערכת העזרה הראשונה שפיתחו, קיבלתי במקרה. מוצרי הסדרה מבוססים על רפואת הצמחים (שמנים ארומתרפים), והייחוד של שלוש המשחות שבמארז הוא מתן פתרון מיידי במקרים שכיחים. ערכת העזרה באה במארז מיוחד (עבודת יד), וכוללת שלוש משחות: קלנדולה, לבנדר וארניקה. כנסיינית מיידיית מהמגוון, משחת הלבנדר עשתה פלאים לכוויה בגב כף היד, והקלנדולה עזרה לזרז את הריפוי של פצע חום שצץ בסמוך לשפתיים. עמית (נטורופת במקצועו) רוקח את המשחות מ- 100% חומרים טבעיים ופעילים, פתרון מעולה כעזרה ראשונה לילדים, כחלק מסדרת מוצרים רחבה על טהרת צמחי מרפא, שמנים אתריים וחמאות

צמחיות. משחת הלבנדר מועילה בהחלמת כוויות, פצעים, חתכים ועקיצות. משחת הקלנדולה נטיב במקרה של אקזמה, יובש בעור, אדמומיות ותפרחת חיתולים; והארניקה במקרים דוגמת כאבי שרירים ומפרקים. (לפרטים נוספים ניתן לפנות לאפרת: 052-3595153 או לעמית – 052-4779415).

מוצרים נוספים: חמאת גוף, סבון טבעי, משחה על טהרת שמן עץ הטה, משחה טיפולית לשפתיים ומשחת דיאודורנט.



"הריון זה לא מחלה"

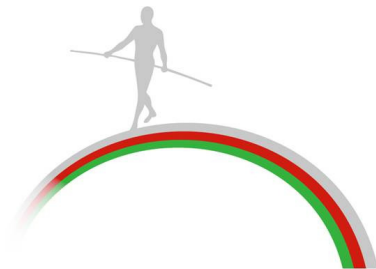
זה בהחלט לא הזמן לאתגר את הגוף בפעילות גופנית חדשה ומאומצת, אך נשים שהתאמנו לפני ההיריון ומצוידות באישור רפואי על הריון תקין, מומלץ להן להמשיך בפעילות שגרתית. בנות יקרות זכרו, הריון זה לא מחלה! אני נתקלת בפניות של נשים בחודשים הראשונים להריון שמעוניינות בבת אחת לעסוק בפעילות גופנית ואני נאלצת לסרב להן. אישה שלא התאמנה חצי שנה באופן סדיר לפני הריונה אינה יכולה להתחיל לאתגר את גופה בזמן שמתחוללים שינויים רבים בגופה. נשים אלו יכולות לעסוק בפעילות לא מאומצת של הליכה או שחיה למשך חצי שעה ביום.

לנשים מאומנות כדאי ומומלץ להמשיך להתאמן בהריון תקין. מטרת הפעילות גופנית הן לחזק את קרקעית ריצפת האגן, חיזוק שרירי הבטן (בעיקר השרירים הרוחביים), שיפור שרירי היציבה, שיפור הדימוי העצמי והכנה של הגוף להתמודדות קלה יותר עם ההיריון והלידה. סוגי הפעילויות המומלצים: פילאטיס, יוגה, הליכה ושחייה.

חשוב לשים לב! מומלץ להמשיך להתאמן בעצימות נמוכה עד בינונית, תוך שמירה על הרגשה טובה, הפסקות מנוחה לפי הצורך, שתיית מים מרובה והרגשה כללית טובה. דופק עבודה לא יעלה על 65-70% מדופק מקסימאלי, אספקת חמצן סדירה לאם ולעובר.

לסיכום, אני ממליצה לנשים בעלות הריון תקין שהתאמנו לפני ההיריון להמשיך להתאמן בהריון תוך תשומת לב על הדגשים שפורטו מעלה, אישה צריכה להרגיש טוב וברגע שזה כבר לא מרגיש לה נכון היא צריכה להפסיק. כמובן שכל עוד מרגישים טוב אין סיבה להפסיק עד יום הלידה..

לילך קצף

נותרו 2 מקומות אחרונים.....

חגית גלעד-רז מאמנת להעצמה אישית
hagitraz@negba.org.il ☎ 050-5771124

בתאריך ה 14.6 נפתחת קבוצת אימון עיסקי, 12 מפגשים בימי שני, 9:00 בבוקר, בקיבוץ נגבה מיועד לעסקים קטנים שרוצים לגדול ולצמוח, לעבור תהליך של העצמה אישית ועיסקית. האימון מבוסס על תוכנית ייחודית שפותחה על ידי ה ICF והותאמה לארץ ע"י מכללת גומא לאימון את המפגשים מנחה חגית גלעד-רז מאמנת להעצמה אישית ועיסקית. לפרטים נוספים חגית 050-5771124

תרכות חודש יוני-יולי

לפניכם האירועים הקרובים נא סמנו ביומנים:
יום ראשון 20.6 - הצגת ילדים
יום שישי 25.6 - קבלת שבת חגיגית
יום שישי 16.7 - חג הקיבוץ
פרטים על האירועים בהמשך...

שימו לב! עדיין לא מאוחר להצטרף לצוות קבלת שבת ולצוות חג הקיבוץ

לינק ארזאית וסיון רוט

ענת זרם

שבוע טוב ושבת שלום

הפקה ועריכה: מאיה פסלסקי, טלפון: 4880, נייד: 0508698193 לתגובות והערות: pasalski@negba.org.il